

SKFHH 新光通訊

News letter

數位創新，永續傳承 www.skfhh.com.tw

創新價值，永續未來

校園徵才活動



封面故事 新光金控前進校園 廣召4千名新血 歡迎跨界多元人才加入 成就更好的人生
特別報導 新光銀行第11期儲備幹部MA招募計劃
新光人壽台北客戶服務櫃檯揭牌 落實公平待客 人生設計所提供新型態保險服務
重大傷病逐年攀升 宋雨綢繆金安心
新光EARTH DAY 以數位、零碳引領永續發展，實踐價值金融
Women Win! 元富懂妳 讓Women掌握投資新力量
新光銀行推出「新未來 你來」形象廣告 與您共創新未來
金融理財 新光臺灣半導體30ETF(00904) 迎全球半導體長線新牛市
新光銀行繳稅新世貸 貸你資金不卡關

TAIWAN 全球之鑽



00904

94 投資台灣半導體

新光臺灣半導體 30 ETF(00904)

注意事項：本基金經金融監督管理委員會核准或同意生效，惟不表示本基金絕無風險，基金經理以往之經理績效不保證本基金之最低投資收益；基金經理公司除盡善良管理人之注意義務外，不負責本基金之盈虧，亦不保證最低之收益，投資人申購前應詳閱基金公開說明書。基金公開說明書所載之金融商品或服務並無受存款保險、保險安定基金或其他相關保障機制之保障，投資人須自負盈虧。基金投資可能產生的最大損失為全部本金。本基金上市日前(不含當日)，經理公司不接受本基金受益權單位數之買回，本基金受益憑證之上市買賣，應依證券交易所市場有關規定辦理。本基金自成立日起，即依據所追蹤之標的指數進行投資佈局，基金投資組合成分價格波動將會影響基金淨值表現。投資人於成立日(不含當日)前參與申購所買入的每受益權單位之發行價格，不等於基金掛牌上市後之價格，參與申購之投資人需自行承擔基金成立日起至掛牌上市日止期間，基金價格波動所產生折/溢價之風險，本基金上市後的次級成交價可能不同於基金每營業日結算所得之淨值，而有折/溢價之交易風險。本基金以追蹤標的指數報酬為操作目標，而標的指數之成分證券價格波動將影響標的指數的走勢，當標的指數的成分證券價格波動劇烈或變化時，本基金之淨資產價值亦承受大幅波動的風險。本基金上市日(含當日)起之申購，經理公司將依本基金每一營業日所公告「現金申購買回清單」所載之「每申購買回基數約當淨值」加計110%，向申購人收取申購佣金。有關基金及投資人應負擔之費用已揭露於基金公開說明書，投資人亦可至公開資訊觀測站中查詢。基金配息率不代表基金報酬率，且過去配息率不代表未來配息率；基金淨值可能因市場因素而上下波動。投資人因不同時間進場，將有不同之投資績效，過去之績效亦不代表未來績效之保證。本基金最近12個月內配息組成相關資料(將)揭露於新光投信網站。查詢基金公開說明書網址：新光投信網站「新光投信理財網」：<https://www.skit.com.tw>、公開資訊觀測站網址：<https://mops.twse.com.tw>

指數編製公司免責聲明：「臺灣指數公司臺灣全市場半導體精選 30 指數」係由臺灣指數股份有限公司(臺灣指數公司)及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心(櫃檯買賣中心)(以上機構合稱「合作單位」)共同開發，並由臺灣指數公司單獨授權新光證券投資信託股份有限公司使用發行「新光臺灣全市場半導體精選 30ETF 證券投資信託基金」，「合作單位」並未以任何方式贊助、背書、出售或促銷「新光臺灣全市場半導體精選 30ETF 證券投資信託基金」，且「合作單位」亦未明示或默示對使用指數之結果及 / 或指數於任一特定日期之任一特定時間或其他時間之數據提供任何保证或聲明。指數係由臺灣指數公司所計算。然「合作單位」就指數之任何錯誤、不正確、遺漏或指數資料之傳輸中斷對任何人均不負任何責任，且無任何義務將該等錯誤、不正確或遺漏通知任何人。【新光投信獨立經營管理】新光證券投資信託股份有限公司 地址：台北市南京東路二段 123 號 12 樓 Tel: (02) 2507-1123



創新價值・永續未來 蛻變飛揚・共創榮耀

今年新光金控以「數位創新、永續傳承」作為年度策略主軸，攜手子公司共同落實永續經營發展策略目標，更積極延攬年輕世代加入，以迎接數位轉型、ESG 浪潮的興起。今年度 3 月起陸續在全台進行「創新價值、永續未來」校園徵才活動，展現新光金控暨子公司優勢與可發展的廣闊舞台，邀請各領域的優秀青年學子加入，跟著新光一起蛻變飛揚，共創榮耀。

新光金控及子公司今年度廣召四千名新血，除外勤業務菁英、理財行銷人才等之外，更提供超過百名的數位金融資訊及行銷人才，及儲備業務主管及 MA 管理菁英等職缺，同時亦提供具市場競爭力的薪資、全方面的專業職能培訓、跨子公司及跨部門的歷練機會，如持續推動「SPARK Heroes」數位科技人才培育計劃，鼓勵員工在瞬息萬變的競爭市場中精進自我、在工作上追求更卓越的表現。

因應數位轉型趨勢，新光人壽在金融科技創新應用上屢獲獎項，以「Inbound 客服質檢系統」及「聯繫單作業系統」二項新型專利，獲頒金峰獎「傑出創新研發獎」，提升客戶服務品質及滿意度。新光銀行及元富證券雙雙榮獲 2022 財訊財富管理大調查多項獎項肯定。

其中，新光銀行以「智能理財」由 AI 分析客戶投資行為偏好及風險承受度，提供最適投資組合建議，以科技的創新服務讓繁瑣的投資變簡單，榮獲「最佳數位智能系統」及「最佳平面行銷」獎項。元富證券發展的「智能 Win Win Go」智能理財平台，因應市場變動自動再平衡，即時調整投資組合，用心為投資人提供一站式服務，榮獲「最佳財富增值獎」及「最佳影音行銷」獎項，所見新光金控暨子公司各自在業務拓展需求下，展現數位轉型的亮眼成績。

新光金控成立 20 周年，在各子公司 ESG 各面向共同努力下，不斷追求突破，期許持續發揮金控綜效，透過企業影響力為台灣永續發展做出貢獻，成為永續發展的標竿企業。

新光金控 總經理 吳欣儒

發行人的話

- 02 新光通訊410期目錄

封面故事

- 04 新光金控前進校園 廣召4千名新血
歡迎跨界多元人才加入 成就更好的人生

特別報導

- 08 新光MA，點亮你的不平凡 第11期儲備幹部MA招募計劃
12 新光人壽台北客戶服務櫃檯揭牌 落實公平待客
人生設計所提供新型態保險服務
14 重大傷病逐年攀升 未雨綢繆金安心
18 新光Earth Day以數位、零碳引領永續發展，實踐價值金融
20 Women Win!元富懂妳 讓Women掌握投資新力量
22 新光銀行推出『新未來 你來』形象廣告與您一起創造新未來
24 藝企結合新典範 第15屆文馨獎頒獎典禮紀實

金融理財

- 26 2022年半導體盛宴才剛開始
新光臺灣半導體30ETF(00904) 迎全球半導體長線新牛市
28 新光銀行繳稅新世貸 貸你資金不卡關
前2個月超低利率0.012% 手續費最低1,000元起





CONTENTS



金融
理財

新聞
熱線

分享
櫥窗

- 29 新年新希望 善用投資型保單成就「完美贏家」的人生
- 30 打造台北新地標 新光人壽杭州北路地上權開工動土
綠建築銀級標章規劃 實踐ESG永續發展
- 31 新壽聯名人氣貼圖「大頭兒」 發起全國捐血活動
在地採購台東有機米 邀民眾挽袖捐熱血
- 32 前台是人的溫度 後台是數位的智慧
新型專利助攻客服效能 新壽獲金峰獎「傑出創新研發獎」
- 33 新光銀行榮獲財訊財富管理大調查
「最佳數位智能系統」及「最佳平面行銷」獎項肯定
- 34 新光銀行林口分行喬遷開幕 提供優質金融服務
- 35 新光銀行幸福一畝田 創造環境與公益共好循環
- 36 元富證券獲2022財訊財富管理大獎雙獎肯定
- 37 元富證券捐贈輔大醫院500萬元 建置智慧醫療病房
- 38 常見詐騙手法分享
- 40 關愛生態 刻不容緩 金剛猩猩喜事連連
- 42 新光銀行愛心志工社與華山基金會攜手愛老 關懷獨居長者

新光通訊410期3,4月號

發 行：新光金融控股股份有限公司
發 行人：新光金控吳欣儒總經理
編輯顧問：新光人壽黃敏義總經理
新光銀行謝長融總經理
元富證券張清發總經理
新光投信陳文雄總經理
新光金保代鐘俊豪總經理
編務指導：新光金控陳錦慧副總經理
新光金控陳正輝資深協理

策 劃：新光銀行郭文香資深協理
執行主編：新光銀行周志杰經理
編 輯：林嘉俐、簡蕭羽濤、謝心若、
陳沛琄、郭怡良、陳曉儀、
黃莉嘉
攝 影：鮑正興

地 址：110台北市信義區松仁路36號20樓
電 話：02-8758-7288#7681
傳 真：02-8789-5600
E-mail：nanachacha@mail2.sbank.com.tw

附註：*凡投稿本刊之文字、相片等著作，其著作財產權歸新光金融控股股份有限公司所有。
*本刊全部圖文內容著作權為新光金融控股股份有限公司所有，請勿翻印轉載，侵害必究。



新光金控前進校園 廣召 4 千名新血 歡迎跨界多元人才加入 成就更好的人生

文 / 新光金控



新光金控總經理吳欣儒（中）率子公司總經理在台大校園博覽會招募 4,000 名新血加入新光金控，跟著新光一起蛻變飛揚，共創榮耀。（左起新光投信總經理陳文雄、新光銀行總經理謝長融、新光金控總經理吳欣儒、新光人壽總經理黃敏義、元富證券總經理張清發）

今年新光金控 (2888) 以「數位創新，永續傳承」作為年度策略主軸，持續創新轉型，積極落實永續經營發展策略。為迎接數位金融時代趨勢，新光尤其注重人才培育及

專業提升，今年將預計招募人數近 4,000 人，並於 3 月起陸續於全台進行「創新價值，永續未來」校園徵才活動，首場校園博覽會於 3 月 5 日在台灣大學舉行，同為台大校友的新

光金控總經理吳欣儒率子公司總經理及一級主管亦親臨現場，站在求才第一線展現最大招募誠意，親自為青年學子說明新光金控及子公司的優勢與可發展的廣闊舞台，歡迎各領

域的優秀青年學子加入新光，跟著新光一起蛻變飛揚，共創榮耀。

近年新光金控積極延攬年輕世代加入，以全力迎接數位轉型、ESG 浪潮的興起，今年預計招募三千多名外勤業務菁英、理財行銷人員、證券營業員等，另外將招募超過 100 位數位金融資訊及行銷人才，並將培訓 50 位主力儲備業務主管及 MA 管理菁英及超過 300 個各類內勤專業職缺。同時，新光金提供具市場競爭力的薪資、全面的專業職能培訓，跨子公司、跨部門的歷練機會，鼓勵員工精進自我，未來在工作上能有更卓越的表現。

新光人壽近年在金融科技創新應用上屢獲獎項，今年為強化組織發展，除將招募 3,000 名業務菁英與精算、投資、核保理賠等內勤人才外，為拓展數位業務及友善金融服務，也廣邀具備資料探勘、統計分析及市場行銷的「數位資訊、行銷、服務人才」加入，共同打造金融生態圈。

新光銀行因應金融業務拓展需求、加速數位轉型，持續培養多元化人才，包含儲備幹部、數位金融、財富管理、行銷業務、經營企劃、客群分



新光金控總經理吳欣儒（左）親自為青年學子說明新光金控及子公司的優勢與可發展的廣闊舞台。

析、洗錢防制專業人員等。

「儲備幹部 (MA) 計劃」預計招募 15 名上看百萬年薪儲備幹部，以二年期間密集培訓，內容包括分行基礎作業訓練、總行各部門業務實習歷練，以培養多元化的廣度學習；為全面深化「數位轉型」，今年 MA 招募也將升級為 AI 線上面談，求職者登入雲端系統，進行情境問答後，AI 系統將依據求職者表現初步評估，落實數位轉型的便捷性與高效益。

元富證券因應數位時代趨勢，推動數位轉型、積極培育數位人才，同時遵循新光金控「數位創新，永續傳承」發展主軸，結合證券商資產管理與投資研究之核心能力，今年列出包括「數位資訊人員」、「數

位金融數據分析員」、「財務工程人員」、「金融商品交易員」、「計量策略研究員」、「產業研究員」等重點職缺。

新光投信近年進入快速成長期，基金商品績效成績亮眼，也將持續尋找各領域人才，提供新進員工完整的教育訓練及穩健成長的公司環境，並致力創造活潑的工作氛圍，讓員工都能保有工作熱情、擁有充分發揮所長的機會，期盼吸引更多菁英加入。

新光金控除向應屆畢業生廣召好手加入外，亦持續推動人才培育計劃。啟動第二屆「SPARK Heroes」數位科技人才培育計畫，以金控人才培育平台，聚焦於數位 AI 科技與數據等金融科技領域，使成



員成為兼具實務歷練與科技賦能的集團關鍵人才。子公司新光人壽亦連續兩年參與全國規模最大的商業實戰競賽「ATCC 全國大專院校商業個案大賽」，透過企業實務經驗傳承與全國大專院校在學學生共同激盪創意，開發可落地應用的新型態商業模式，聯手為台灣保險產業提供更好的金融服務。

新光金（2888）2021 年

獲利創下成立以來的新高，稅後淨利達 227.3 億元，年增約 57.2%，並入選「世界指數（DJSI World）」成分股，躋身國際永續經營一流企業之行列。子公司新光人壽推動職場健康，提供物理師、按摩師、職安管理師、醫師、藥師、護理師、個案管理師、心理師等「八師」全方位照顧全體員工，連續兩年獲得《康健》雜誌「CHR 健康企業公

民」5,000 人以上企業組別「銅獎」。延續去年的氣勢，新光金宣示今年將透過深化金控及子公司的資源與人才交流整合，發揮經營綜效；並善用數位科技，強化資安治理架構，提升客戶體驗與流程效率；同時也要積極落實 ESG，運用企業核心能力參與全球永續議題，創造永續發展價值。歡迎新鮮人加入新光追求卓越。



新未來 你來

NEW FUTURE NEW YOU



SKB-B2202004

貼近生活 為客著想

OU數位帳戶

線上快速開戶優惠滿滿

OU微企貸

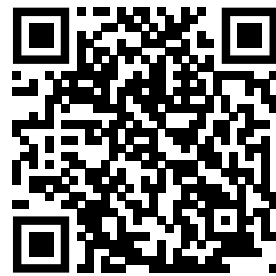
線上徵審8小時速核貸

OU雲端服務台

不出門完成金融大小事

新光智能理財

專業團隊電腦嚴選標的



新未來 你來

客服專線 02-2171-1055



新光 MA，點亮你的不平凡

第 11 期儲備幹部 MA 招募計劃

文 / 新光銀行 陳若琳

終於擺脫兩年多的疫情陰霾，新光銀行今 2022 年前進各家大學舉行校園徵才，啟動了熱情洋溢的儲備幹部 (MA) 徵才計畫，因應海外事業版圖的市場需求，亦隨著金融科技趨勢仍蔚為潮流，新光銀行第十一期的儲備幹部招募也分為兩組「法人金融組」及「數位金組」！

新光銀行儲備幹部 (MA) 培訓計劃提供了各種業務功能單位 (企業金融部、審查部、消金商品部、財富管理部、財富商品部、客群分析部、數位金融部以及分行單位) 輪調規劃，以及各項職能、金融專業

的課程，藉由提出創新意念、教育培訓及解決問題的機會，讓 MA 經歷種種挑戰去培育出新一代的企業管理者、銀行家。加入新光銀行 MA 計劃的優秀人才，將會與來自四面八方、充滿熱情的成員，一起參與高度專業、密集培訓計劃，與新光銀行攜手為公司培育優

秀人才。

新光銀行 MA 計畫招募多元人才，不限系所背景，透過金融專業及數位數據歷練養成，只要是對於金融業有熱情、有想法的年輕人，也勇於挑戰自我，新光銀行可以陪你走出世界，追求職涯「新」高度、為夢想發「光」！



熱情招募網址
歡迎點閱收看唷
(應徵收件截止日為 111/04/30)



MA 招募及兩年培訓計劃懶人包



新光銀行全明星
MA 運動會



MA 學長姐分享

新光銀行 MA 高銘陽

南東分行 企金業務經理

我是第二屆儲備幹部企金組，當初選擇企金職系是因為除了能專精於銀行核心的授信業務外，還可接觸外匯、財富管理及數位金融等各種面向的產品，培養既廣且深的專業及業務能力。在經歷過兩年紮實的分行及總行培訓期後，分別歷練過分行企金 RM、香港分行企金 RM、總經理執行秘書等各種職務，目前擔任分行企金業務主管。

新光銀行提供紮實且完整的 MA 培訓計畫，各階段皆按部就班照表操課，高階主管親自參與及指導，非常重視儲備幹部的職涯發展。銀行對於儲備幹部的能力養成及升遷制度皆有明確規劃，只要我們按照銀行安排的培訓計畫努力學習，快速累積實務經驗及業務能力，在通過考核後即可有快速升遷的機會，新光銀行儲備幹部計畫絕對是優秀青年的首選。

想對學弟妹說的一句話：把握時間 掌握方向



MA 學長姐分享

新光銀行 MA 王穎亭

金融市場部 資深交易員

我是第二屆儲備幹部財金組，目前在交易室從事外幣債投資業務。過往也在交易室輪調過股票、外匯交易、SI 及 TMU 相關業務。新光銀行將社會新鮮人的我，鍛鍊成全方位的交易員，也讓我看到銀行交易室全貌，這是一個非常獨特的經驗。除了公司給予我的資源，增進市場實務經驗外，我也持續充實自我專業，考取國際公認反洗錢師 (CAMS)、證券投資分析師 (CSIA)，並參與證基會 Alpha+ 培訓，並與其他銀行同業共同完成團體報告，探討「新冠肺炎下的低利率時代 - 台灣金融業的挑戰與未來」，並榮獲第三名殊榮。

新光銀行除了人才培育外，亦非常重視企業社會責任，成立愛心志工社，關懷弱勢族群，亦鼓勵同仁從事公益活動。我期許自己成為銀行高階幹部，亦期許自己成為慈善家。未來是掌握在自己手上，自我全力以赴外，新光銀行會給予 MA 發光發熱舞台，我相信新光銀行是你 / 妳最好的選擇。

想對學弟妹說的一句話：準備好了就來吧



MA 學長姐分享

新光銀行 MA 廖珈暉

客群經營部 資深風險智能決策專員

畢業後我成為新光銀行的 MA，培訓期間在分、總行輪調，對分行業務、企業金融、數位金融和消費金融皆有完整的歷練。完成培訓後，我到風險管理部任職，在這期間也代表公司參加了證基會 -GoProS 培訓計畫，以及 ESG 創意提案。

去年成立了「客群經營部」，是結合風險與客群經營的全新組織，我也加入其中，負責風險智能與決策管理相關工作。

在新光銀行擔任 MA，讓我擁有更多的機會和能見度，我想鼓勵各位學弟妹，勇敢來嘗試，加入新光銀行 MA Program！

想對學弟妹說的一句話：加入新光銀行 MA Program，你將擁有更寬廣的舞台。



MA 學長姐分享

新光銀行 MA 鄭家宜

長安分行 資深企金 RM

選擇新光 MA 培訓計畫，最令人動心的莫過於在兩年的時間內可以透過總行各部室及分行的精實輪調培訓中一窺銀行面貌並挖掘自身適性發展領域。公司重視 MA 人才的培育，不僅提供豐富課程資源，每位高階主管、Mentor 及人資都很樂於分享與指導，而每項重大專案的參與、業務的執行都讓我快累積專業及視野。

在企金培訓過程將歷練分行 ARM、總行企金部及審查部，不僅可以完整瞭解公司的授信策略及風險管理方針，在與每位企金客戶的訪談中更能掌握各行各業產業最新動態。公司賦予我獨立開發、維繫客戶，並針對客戶資金需求規劃全方位商品的任務，現在每項個案的規劃我都能透過與高階主管、資深 RM 的討論中快速成長、累積專業，並在提供符合客戶需求、銀行收益及風險管理的產品包裝後，享受豐厚的成就感。如果您也期許自己在職涯發展上比別人更開闊，歡迎加入新光銀行 MA 培訓計畫，將是您最好的選擇。

想對學弟妹說的一句話：

選擇比努力更重要，秉持求知的熱情持續累積專業必能攻無不克



MA 學長姐分享

新光銀行 MA 杜尚修

第九期儲備幹部 內湖分行

記得進入新光的第一天起，就明確地感受到公司對 MA 滿滿的重視及期待。在第一個月的課程當中，各部室的主管輪流來幫我們上課，讓我們能夠初步地對整個銀行的業務有所了解，此外也透過簡報的製作及上台報告，培養自身的口語能力及臨場反應。接著在輪調期間，我們能夠到分行單位培養自身的業務能力及問題解決能力，也從審查部學習風險評估及控管，最後到企金部進行專案的製作及撰寫。現在的我輪調到第一線的業務單位，擔任企金業務助理的角色。主要業務內容包含處理客戶日常交易、貸後追蹤管理、授信案件的撰寫，以及業務動能的開發，並透過不同性質的授信案，快速累積自身實務經驗。

對於一個初入職場的人來說，過去的一年半每天都在面對新的挑戰，這些東西都是以往在學校學不到的事情。但新光是一個非常重視團隊合作的大家庭，在你有困難的時候，身邊永遠都有資深的前輩或是優秀的 MA 學長姐能夠給予協助，總行也有幫每一位 MA 分配一個專屬的 Mentor，永遠不用擔心遇到問題沒人能夠幫助你。我相信在新光兩年的 MA 培訓計畫之下，未來一定能夠成為一位能夠獨當一面的企金業務人才。

想對學弟妹說的一句話：

別輕易設限住自己，因為你永遠比自己想像中還有能力



MA 學長姐分享

新光銀行 MA 范芸慈

數位金融部 數位策盟發展專員

貼近生活，為客著想，是新光數金團隊成立以來秉持、實踐的精神。同為團隊的一員，我們有很多機會與不同職系專業的同事，共同在專案上發想、執行，並在跨數位產品與服務平台之間為顧客打造更好的體驗。

也因為工作屬性，除了不斷吸收市場新資訊，更多的是與各種產業的外部夥伴合作，讓金融服務以多元樣貌融入顧客生活。

鼓勵對數位金融領域有興趣的新鮮人，養成邏輯思考，不輕易設限想像，更要勇於表達，在職涯路途上保持執行力與熱情，歡迎加入我們！

想對學弟妹說的一句話：不斷自我充實 保持熱情與執行力

新光人壽台北客戶服務櫃檯揭牌 落實公平待客 人生設計所提供新型態保險服務

文 / 新光人壽

新光金控 (2888) 子公司新光人壽長期守護國人的健康與保障，秉持客戶導向的服務精神，持續傾聽客戶反饋，精進各項服務品質。今年為擴大客戶服務範圍，提供更加舒適的空間及完善金融友善服務，北區行政部台北客戶服務櫃檯於3月底喬遷至位於南京三民商圈的新光人壽松山金融大樓，並於4月13日舉行揭牌儀式，歡迎有服務需求的民眾蒞臨親身感受；此外，新光人壽新型態保險體驗店「人生設計所 LIFE Lab.」建北店也同

步搬遷至此，推出現場拍照換好禮的活動，完成諮詢就有機會抽到 GOGORO 電動機車，鼓勵民眾藉由操作新世代數位工具，翻轉大眾對保險業的刻板印象。

新光人壽深耕台灣近60年，長期守護900多萬保戶的希望及保障，自1996年起即於全國各地陸續設置服務中心，致力提供優質客戶服務。台北客戶服務櫃檯以使用者角度出發，在規劃時期即邀請身

障朋友親自體驗提供建議，設置多項金融友善措施，持續強化弱勢客群服務，如設置無障礙空間、友善低櫃台、自動門、無障礙廁所、並備有輪椅、老花眼鏡、放大鏡，亦有專人協助年長者、婦幼或行動不便客戶洽辦各項保單服務，細心規劃客戶體驗旅程。

為落實公平待客服務理念，針對聽語障人士則推出 LOY「手語視訊翻譯平台」服務，只要手持手機或平板，服務人員就能協助撥打視訊電話連線專業手語翻譯員，確保聽語障人士順暢溝通零障礙。此外，櫃台服務人員也可藉由「客戶資訊整合系統 (CIS)」(Customer Information System) 通知，即時提醒客戶相關事項，協助領取未申領款項或校正資料等，友善串接起新光人壽與客戶間之橋樑，提供客戶超乎預期的客製化智能服務。

除了推出多項金融友善措施外，因應新冠肺炎疫情不



北區行政部台北客戶服務櫃檯由新光人壽董事長潘柏諍（中）與總經理黃敏義（左五）共同舉行揭牌儀式，各副總經理也一同出席揭牌活動。

止，新光人壽也全面提升第一線服務人員防疫工作，各大樓增加定時清潔消毒頻率，於服務櫃檯加裝透明防疫擋板，嚴格要求所有服務人員全程配戴口罩，加強防疫落實酒精消毒及量測體溫，提供高風險地區需對外服務之保單人員必要防疫物資（護目鏡、隔離衣等），讓客戶安心洽辦保單業務，也照顧關懷同仁健康。有感於第一線服務人員的壓力與辛苦，新光人壽黃敏義總經理於揭牌儀式當日也特別到場為服務櫃台同仁加油打氣，同時準備湯圓慰勞第一線服務人員的付出，也期許大家都能帶給客戶最貼心、安心的服務。

新光人壽於2018年成立副品牌「人生設計所 LIFE Lab.」新型態保險體驗店，以新穎、專業的門市形象及串聯新世代數位工具，提供民眾「無壓力諮詢、重塑保險體驗」的保險服務，展現全新品牌形象。在大台北地區設有館前店、松山店、新板店三個服務據點，「人生設計所 - 松山店」（原建北店），全面升級軟硬體設施，當客戶踏入店內即有專人負責接待，協助填寫相關文件或操作自主服務機，節省每次辦理事務的時間，除了特別裝置數位工具「人生設計+」生涯規劃 App，讓民眾以



新光人壽董事長潘柏錚（前排右）、總經理黃敏義（前排左）與「人生設計所 LIFE Lab.」同仁以心形手勢展現將持續提供客戶最貼心、安心的服務。

人生各階段及資金需求出發，自由勾勒夢想藍圖、主動喚醒風險規避意識，多元化的諮詢室空間設置，也讓每位來店諮詢的民眾，都能享有一個舒適放心又隱密的諮詢環境，感受賓至如歸的溫馨服務，且目前響應新光金控 EarthDay 活動，即日起至 5/31 只要填寫預約表單 <https://pse.is/428u3h> 並完成諮詢，就有機會將 GOGORO 騎回家！

人生設計所所長顏睦原表示，人生設計所比照日本保險小舖的概念，讓客戶主動預約時間、事後絕對不打任何一通行銷電話，使客戶在無壓力的情況下，可以檢視自己的保障缺口及尋找適合的保單，也更願意將人生設計所的服務再推薦給親朋好友，客戶滿意度遠優於一般保險業。

新光人壽長期落實 ESG，推動普惠金融不遺餘力，北區行政部「台北、新北客戶服務櫃台」已獲取 BSI 英國標準協會「ISO 10002 客訴品質管理系統」及「RMS 皇家神秘客」兩大服務標準驗證，顯見新光人壽的保戶服務已正式邁入營造優質客戶服務體驗的新標準；而副品牌人生設計所提供有別於傳統壽險業界的創新體驗，在社會正面影響力及創新的顧客服務流程設計上，榮獲 2021 年亞洲設計獎與 IDC 未來企業大獎，自行開發的「人生設計+」APP 也榮獲台灣永續能源研究基金會「TSAA 台灣永續行動獎—社會共融類銀獎」。未來，新光人壽將持續以消費者體驗為出發，開創更友善的保險服務，提供消費者最深刻的感動體驗。

重大傷病逐年攀升 未雨綢繆金安心

台灣重大傷病人數逐年攀升，且有年輕化趨勢，國人除了著重「預防勝於治療」，也應防患於未然，事先備妥「重大傷病準備金」，一旦不幸罹病，才能無後顧之憂。

文 / 新光人壽

據衛福部統計，2022 年 2 月重大傷病卡有效領證數達 99.6 萬張，等於台灣每 25 人就有 1 人領取重大傷病卡。排名前五名的重大傷病依序為癌症、慢性精神病、自體免疫症候群、慢性腎衰竭、先天性畸形 / 染色體異常，總計占比超過 8 成。

治療重大傷病 花費昂貴

隨著醫療科技的進步，重大傷病已不再成為國人生命的巨大威脅。然而若想享受高品質、有效的治療方式及支應後續長期療程，就須支付昂貴的醫療費，加上收入中斷、看護費用、營養保健品等隱形支出，金額龐大，沒有錢寸步難行。

以「癌症」為例，使用標靶藥物治療可減輕副作用、提高療效，但並非所有標靶藥健

保都給付，且須符合條件，方可使用。若健保無給付，每月標靶藥物費用起碼 10 ~ 15 萬元。

又或者想要選擇「出血少、傷口小、康復期短」的達文西手術，開刀時可避免傷及周邊重要組織器官，並將癌細胞完整切除乾淨，降低復發機會，但費用動輒數十萬元以上，而目前健保僅給付攝護腺癌、部分腎切除術等達文西手術，多數仍需自費。由此可知，治療重大傷病開銷就像個錢坑，必須規劃好周全的醫療準備金。

及早保障 預防重大傷病威脅

別以為重大傷病是老年族群的專利！青壯族群也可能罹患，所以若經濟能力許可，特別是有家族遺傳病史或是生活習慣不佳、壓力大的高危險族



群，宜趁早投保重大傷病險。

重大傷病險主要以中央衛生主管機關公告的全民健康保險重大傷病項目（排除遺傳性、先天性及職業病等八大項目）為保障範圍，理賠明確簡單，只要初次罹患取得健保署核發的「重大傷病證明文件」，或「區域醫院」層級以上的醫療院所開立重大傷病診斷書、病歷摘要或其他足以證明符合全民健保「重大傷病」之證明文件，就能獲得理賠。

以新光人壽「金安心卡重大傷病定期保險」為例，提供健保 22 大項重大傷病項目，

包含 300 多項疾病，保障範圍廣，涵蓋癌症、需終身治療之全身性自體免疫症候群、急性腦血管疾病等等常見疾病。而且保費合理，以 30 歲女性為例，投保 20 年期、100 萬保額，年繳保費約 37,700 元。

該張保單採一次給付、整筆理賠的方式，保戶不用收集一堆醫療單據，只要初次取得重大傷病證明文件後，即可立即領取一筆重大傷病保險金，可用於新式療法（電腦刀 15～20 萬元）、標靶藥物（10～15 萬元／月）或免疫療法（20～30 萬元／月）等支出，

或是做為罹病後的薪資中斷補償，更能安心養病。

保障期間屆滿時若未罹患重大傷病，到了 85 歲仍健在，可領取滿期保險金，讓所繳費用有去有回；若不幸於保障期間身故或完全失能，則可領取身故保險金或喪葬費用保險金、完全失能保險金，以保險金額或應繳保險費總和 1.06 倍兩者取其大者擇高給付。

為降低罹患重大疾病的風險，最好能從年輕開始便做好健康管理，更要規劃好重大傷病保障，建構堅實的金援後盾。

「新光人壽金安心卡重大傷病定期保險」給付內容

項次 給付項目		給付內容	給付限制
1	重大傷病保險金	第一保單年度：應繳保險費總和 X1.06 第二保單年度（含）起： 1. 慢性精神病： 擇高給付（保險金額 X30%，應繳保險費總和 X1.06） 2. 慢性精神病以外： 擇高給付（保險金額，應繳保險費總和 X1.06）	- 給付後，契約效力即行終止。 - 被保險人同時或先後罹患二項以上之「全民健康保險重大傷病項目及其證明有效期限」所載之項目，僅給付一項重大傷病保險金。
2	所繳保險費加計利息的退還、身故保險金或喪葬費用保險金	1. 16 歲以上： 擇高給付（保險金額，應繳保險費總和 1.06） 2. 未達 16 歲： 所繳保險費加計利息	
3	完全失能保險金		
4	滿期保險金	被保險人保險年齡達 85 歲之保單週年日仍生存者： 擇高給付（保險金額，應繳保險費總和 1.06）	

註：詳細內容請參閱保單條款。

新光 Earth Day 以數位、零碳引領 永續發展，實踐價值金融



文 / 新光金控

新光 Earth Day
你減碳 獎加倍

即日起 邀你一起為地球盡一份心力
05.31 透過數位行動減少碳排放

立即申辦新光數位金融產品/服務，
就有多次機會可獲Gogoro、筆電等大獎

An isometric illustration of a city scene. A blue scooter is in the foreground, and a yellow crane is lifting a building. Various other buildings and green spaces are visible in the background.

因應環境及氣候變遷，全球掀起淨零挑戰。為響應淨零碳排倡議，新光金控攜手子公司推出「新光 Earth Day」活動，與客戶、員工一同從數位邁向零碳，帶領企業永續，實踐價值金融。在活動網站上也將週週展現新光金控與各子公司數位服務累積減少碳排放量之成果，推動 ESG 決心。

新光金控近年積極推動數位轉型，透過深化人工智慧 (AI)、流程自動化 (RPA) 等科技應用來優化營運流程，將紙本流程數位化，改善

員工生產力，不僅金控本身成功節省 72% 的人工作業時間，大幅提高整體流程效率，同時建立跨公司自動化 CoE (Center of Excellence) 強化團隊協作，使子公司每年節省的人工作業時間達到近 16,000 小時。

截至 2021 年底為止，新光銀行、新光人壽及元富證券的數位產品累計減少之碳排放量已達 83 噸碳排放量、409 萬張紙，省紙量的高度超過 1.7 棟新光摩天大樓。於「新光

Earth Day」活動期間內，客戶申辦新光銀行 OU 數存帳戶、個人貸款、信用卡、新光人壽網路會員申辦、人生設計所保險諮詢及元富證券線上開戶等 6 項數位產品、服務，就有機會拿 Gogoro 及環保筆電等大獎，邀請客戶與新光一同減少碳排放量。此外，新光內部也鼓勵集團 16,000 名員工參加數位推廣與減碳活動，讓客戶、員工親身感受到在使用數位申辦服務的同時，也能守護地球。

新光金控長期推動企業永續發展，積極開展 ESG 行動，於 2021 年入選「道瓊永續指數 (Dow Jones Sustainability Indices, DJSI)」成分股，躋身國際永續經營一流企業之行列。新光金控成立 20 周年，將以「數位創新、永續傳承」做為的核心精神，期許透過自身影響力為台灣永續發展做出貢獻，並發揮金控綜效及自身影響力，與員工、客戶攜手投入社會，致力成為永續發展的標竿企業。

11/3/21~4/18
OU相揪賺 18% 轉帳回饋
開戶/繳團 同享

繳團獎金 最高 x2 倍	最高 活期年息 1.85%
開戶登入+首刷 拿現金 \$276	7-ELEVEN 清(繳)費 享 10% 回饋

有虎有福
開戶存股 滾財福
即日起 2022/6/30

新戶月存下 10 萬
抽 14 萬好禮

元富

線上辦信貸 手續費1元起
利率0.68%起 最高可貸600萬

減碳加碼再抽Gogoro

點我看更多

新光寰宇現金回饋卡

新戶首刷禮&指定加碼回饋

網購新戶指定支付加碼8%回饋
FamiPay 10% 現金回饋&滿萬加贈家樂福1,000元禮券

謹慎理財，信用至上

點我看更多

LIFE Lab 人生規劃

你清楚全家人的保障嗎?

線上預約全方位、無壓力諮詢體驗
選擇Online Store親臨諮詢
完成諮詢開卷立即贈取專屬大禮包

數位諮詢愛地球
加碼再送 GOGORO

限時開放預約

加會員 送25點 SK

加碼抽筆記型電腦

登入會員專區還可抽

LINE POINTS 1000 點

Women Win! 元富懂妳

讓 Women 掌握投資新力量

文 / 元富證券

全球女性正透過實際行動實踐女力崛起，女性儘管仍是家庭主要的照顧者，但對各領域的影響力與日俱增，《經濟學人》雜誌曾提到，「已開發國家的女性經濟權力提高，是近代最值得注意的一項寧靜革命。」國內狀況亦然，台灣

女性經濟獨立自主比例逐年升高。因此，元富證券響應3月8日國際婦女節，特於三月份舉辦「Women Win！元富懂妳」一系列活動，期盼透過專業的女性專屬投資諮詢服務、翻轉學堂投資講座、投資觀念影片、女性培力座談會等，協

助女性提升對於金融投資的能力，讓女性能優游於資本市場、追求更自在的生活。

元富調查：女性客戶最偏愛股票申購、當沖人數佔比女大於男

元富證券3月1日發布一份「女性理財大調查」，從調查中發現近五年來元富證券女性客戶的比例佔全體客戶的55.75%，其中40-60歲佔全體女性客戶比例達47.03%。如以世代區隔觀之，可發現X世代與嬰兒潮世代女性客戶佔全體女性客戶7成以上，顯示女性投資力穩健且以此累積資產。以地理區域別來看，元富證券女性客戶主要分布於北部，佔全體的4成以上，其次



則為南部地區，佔 3.5 成左右；若依女性客戶曾使用過的下單方式發現，年齡與數位下單比例的關係呈負相關，嬰兒潮世代下單方式以人工下單為主，佔比高達 6 成；而年輕世代偏好「行動下單」，其比例超過 5 成。

進一步分析元富證券女性客戶近五年之投資偏好，發現除投資現貨外，女性客戶最為偏愛股票申購，佔 37.89%，其次為 ETF 31.65%、定期定額 10.31%，而權證僅佔 3.58%。若依世代之投資偏好區分，年輕世代投資「定期定額」的比例較高，亦透露年輕女性小資族多透過定期定額台股或 ETF 投資調配資金運用。此外，女性客戶的年齡與交易量呈高度正相關，越年長女性客戶之大戶比例越高，亦顯示女性客戶資產累積年限與投資金額息息相關。

近兩年因台股熱絡，亦同步反映於元富證券的女性客戶現貨交易量也相對大幅提升，2020-2021 年之女性現貨交易量年成長率分別為 66.12%、74.65%。另統計去年元富證券開戶女性佔比 53%，男性佔比 47%；2021 年定期定額女性申請人佔比 63%，男性佔

比 37%；女性扣款金額佔整體 62%，男性佔比 38%。2021 年定期定額申請人，20-50 歲女性約佔總申請人數的 45.5%，且人數約為 20-50 歲男性的 1.7 倍。值得一提的是，2021 年 20-30 歲女性當沖人數佔比，相較 2020 年成長 44%；31-40 歲女性成長 16%。2021 年當沖人數，31-60 歲女性逾佔總數的 33%，高於 31-60 歲男性的 30%。且以年齡層看男女佔比，40 歲以後開始女高於男，顯示女性不僅持續投資，且對新事物、新技術的接受度亦高。

Learn before Invest 學會投資再投資

面對金融市場豐富多變，元富證券看到女性對金融投資、知識、教育的需求，特於三月份舉辦「Women Win！元富懂妳」一系列活動，主要服務對象就是女性客群，提供女性聽取專家意見的機會，進而提早做準備，協助女性投資人在財務上日趨茁壯，使其更易達到理財目標。元富更特別針對女性設計 Learn before Invest 的百元商品卡，希望讓女性投資人用完也能當做小書

箋，隨時提醒自己持續投資前也不忘終身學習。

另外，「元富證券翻轉學堂」YouTube 線上直播，3 月 8 日婦女節邀請財經雜誌知名專欄作者 - 李柏鋒，傳授職業婦女安心投資術，運用不會動到的存款投資，靠著長期複利來累積資產。3 月 24 日則邀請擅長台股與選擇權市場的知名講師 - 股市阿水，談談活用布林通道，分享如何從詭譎多變的股市中發現端倪，找出起漲點，以波段 + 長投操作穩健妳的投資。此外，元富證券「FinTeach 校園金融教育贊助活動」，世新大學廣電系與元富證券合作，於此次畢業展覽以影片拍攝街頭訪問方式，詢問女同學「如何運用過年時拿到的紅包？」藉此帶出女性投資的重要性，提醒學習投資的重要性，影片已於元富證券 YouTube 頻道上架。

舉辦女性培力座談會 讓女力爆發

3 月 17 日於總公司舉辦女性培力座談會，邀請到元富證券投資本部瞿玉娟副總經理，向元富女性同仁分享她一路以來在職場上的心路歷程，

也藉此機會勉勵女性在職場上要勇於追求目標、把握機會，創造屬於自己的精彩！當天的座談會現場反應熱烈，吸引了近百位女性同仁至現場聆聽。

「懂得愛自己 樂於迎接每個改變」瞿玉娟副總一開場便向女性同仁分享了自己對「女力」的定義。1970年台灣的女權運動剛剛萌芽，在當時兩性廁所的數量都是大眾討論的議題，隨著社會風氣慢慢的改變，女性勞動參與率已經有明顯成長，女性高階主管也越來越多。她認為現代的女性更要懂得愛自己、做自

己。現任投資管理本部兼債券部主管的瞿副總在元富已經深耕了33年，她感性地提到，首先要感謝董事長與總經理打造元富成為讓員工安身立命的企業，更提供員工發揮所長的舞台。「只要願意改變，肯努力，永遠都不嫌晚」是她的座右銘，這句話是來自於中學時期老師帶給她的啟發，讓她在不管是學生時期還是踏入社會都受用無窮。

「貴人在身邊 把握機會卯起來學習」她認為職場上每一個工作都代表著一個磨練，可以在同個公司從事跨領域的工作，也可以是在不同的職場深耕同領域的專業。回憶起在IBM實習的經驗，瞿副總提到，就算是簡單的影印，都讓她覺得自己是有價值的，當時在公司的所見所聞也影響了往後對她工讀生的任用和教育訓練。在當暑期工讀生時，她也曾看過一位台大畢業的總機小姐因為表現良好，被調往其他部門任職，讓她更覺得只要把握機會，有才能的人就會被看見。她做的第一份正式工作

是秘書，上頭有七位老闆，除了需要足夠的細心，還必須處理包山包海的業務，還好她有「聽聲辨人」的天賦，只要接過一次電話，就能夠知道對方是誰以及可能要談的事，以自己擅長的事建立自信，就容易在挫折和挑戰中不斷學習、成長。過去的長官都是她人生中重要的貴人，像是現任中華開發的幕僚長兼發言人張立荃，就曾教導她要站在主管的角度看事情，從職場上的小細節慢慢累積，假如立場不同，再進一步討論和交流。另一位老闆趙靖之則教她，凡事不要一頭熱栽進去，要懂得先了解事情的輕重緩急及目的，這樣才能從大格局去解讀事情，也才不會見樹不見林。徐少卿則對她進行一對一的訓練，除了秘書工作技能的傳授，還曾帶她去買衣服，她說當職場上遇到貴人願意傾囊相授，就更要卯起來好好學習。

「從開戶組到投資本部 不忘在職場和生活間取得平衡」由於對公司業務的熟稔，她在1989年獲長官委任為公司的門面－開戶組組長，之後便進到交割台工作，她勇於接受各種磨練，如果同事有人請假，就化身為「救火隊」支援



其他工作。看準全球債券市場的成交量大於股票市場，她主動請纓轉換跑道至債券部，今日已搖身成為帶領四個部門的投資本部主管，對於能接觸到更多部門的業務，她表達了榮幸與感謝。除了投資本部主管，瞿副總也兼任證券商業同業公會債券委員會召集人，於帶領債券部的期間，部門不只獲得中央銀行、國際 The Asset 雜誌的肯定，2018 年更成為中央銀行核發首家辦理新台幣外匯證券商，她個人也曾獲金犛獎之傑出證券人才獎的肯定。除了在職場的耕耘，她在因緣際會下開始接觸太極拳及氣功，這不僅幫助她紓解工作壓力，在身體狀況獲得改善的同時，還因此參加了很多國內外的表演或競賽，拓展不同的視野。

「善用所長成為頂尖面

對人生熱情至上」瞿副總認為女性應該善用自己的優勢，在溝通上把握柔軟溫和的特質，同時也必須拿出堅韌的意志力來面對困難。她舉了《玩命關頭》為例子，電影裡傳遞了像用對的人做對的事、充分授權、團隊合作、掌握進度、解決問題，以及適時鼓勵團隊士氣等道理。她也在賈伯斯身上體會到「熱情至上」的重要性，有了熱情，就會想盡全力完成手邊的任務，才會把工作做得好，當在某個領域成為第一名，就能用第一名的高度看待事情，甚至是制定市場的遊戲規則。當在開發或販售產品時，要把過程當作夢想的實踐，去掉龐雜的枝微末節，營造出客戶感同身受的最佳體驗，債券部便曾經在她的帶領下，發融資利率減碼的公司債，她說這項業務就成為衍生

性金融商品的創新表現。

瞿副總認為，女性應該善用自己的特質和觀察力，培養屬於自己獨到的魅力，當了解自己，在團隊中才可以把握機會、截長補短，因為所有的成功都不是靠一個人，而是團隊一起合作的成果。她勉勵各位女性，每個人都有不同的人生際遇，必須立定好目標，如果熱愛這份工作，就要長期地堅持下去，把握建立戰功的機會，不要計較過多的小事，現在工作上承擔的責任在將來都會變成職場的養分，有時是先有「責」，才有相對應的「權」產生。最後她與各位女性共勉，不論在職場、人際關係乃至人生的大小事，都應該常保熱情，這樣就能正向面對各式各樣的挑戰，創造自己的精彩人生！



新光銀行推出 『新未來 你來』形象廣告 與您一起創造新未來

文 / 新光銀行

新光銀行為了讓企業品牌注入全新動能，與年輕族群互動，特委請臺灣知名設計團隊 Bito 製作全新形象影片『新未來 你來』，已於銀行官網及 YouTube 頻道正式上映，該影片結合了全新動畫、年輕人的話題，展現出新光銀行數位金融發展全新的樣貌與未來各種可能。

新光銀行總經理謝長融表示：新形象廣告委請曾拿下 ADC、D&AD、iF、德國紅點等國際大獎的導演劉耕名團隊製作，過去他曾擔任連續 5 屆的金點獎、第 28 屆金曲獎視覺統籌、第 58 屆金馬獎視覺總監，2017 年拍攝世大運形象影片《Taipei in Motion》讓世界印象深刻。這次新推出的形象廣告主軸為『新未來 你來』，「新」-就是你的樣子，代表面對各種人生新挑戰，有



新光銀行和您一起勇敢奮鬥，打造最好的未來，落實「貼近生活、為客著想」的價值主張。

新光銀行全力推廣的 OMNI-U 數位品牌，以使用者為中心，鎖定開戶、消費、繳費、理財等四大面向，創造 OU 數位帳戶金融與生活結合的新價值；「新光智能理財」現在更提供五大超殺優惠：申購手續費、轉換手續費、贖回手續費、再平衡手續費、信託管理費皆終身零元，

即日起於平台申購投資組合，享 2022 年 6 月 30 日前免帳管費優惠（優惠期間屆滿後將依平台首頁公告之費率計收）。

新光銀行同步於銀行臉書粉絲團推出貼文互動抽獎活動，自即日起至 4/15 止，至粉絲團參與金句活動，將有機會得到「iPhone13」、「iPad」、「Air Pods」及「新光銀行刷卡金新臺幣 500 元」，活動詳情請見新光銀行粉絲團說明 <https://www.facebook.com/SKBankTaiwan>。

我/自有分寸

新光分期七卡



2021/12/01



2022/06/30

1期 ▶ 24期任您設定，
🎁 禮遇你的需求！



活動詳情

📦 OPEN錢包 最高享11%回饋

OPEN錢包綁定分期七卡於指定通路消費(詳注意事項)，以手機掃碼支付或線上支付最高享11%現金回饋(每月每戶110元)。

📦 海外消費 最高1.7%回饋

持分期七卡於海外一般消費(含網購)，除享自動分期再享消費最優1.7%現金回饋(每期無上限)。

📦 新壽保費 享1.1%現金回饋

持分期七卡扣繳新光人壽傳統型保費，可享分期0%或1.1%現金回饋(2選1)。

📦 聰明理財 0%自動分7期

持分期七卡單筆簽單達NT\$777以上，輕鬆7期0%無負擔。

📦 刷7給7 新戶首刷超easy

新戶核卡後60天內之一般消費(含保費)，任刷達7筆不限金額，7-ELEVEN虛擬提貨卡CITY CAFE中杯美式或CITY TEA現萃茶四季春青茶、英式紅茶共7杯輕鬆入手。

謹慎理財
信用至上

信用卡循環年利率：5.46%~15%(循環基準日2015/09/01)。預借現金手續費：每筆預借現金金額x3.5%+NT100元。其他費用依本行網站www.skbank.com.tw公告。

客服專線 02-2171-1055

藝企結合新典範

第 15 屆文馨獎頒獎典禮紀實

文 / 新光人壽慈善基金會 王加璋



新光人壽慈善基金會榮獲文化部頒發第 15 屆文馨獎銀獎

由文化部主辦之第 15 屆文馨獎頒獎典禮，1 月 25 日（二）下午 2:30 於台北市國父紀念館大會堂舉行。以「口述歷史」方案獲得「常設獎銀獎」的新光人壽慈善基金會，由副執行長陳彥名代表領獎，從頒獎人國家電影及視聽文化中心董事

長藍祖蔚手中接過獎座。文化部長李永得也特別到場，表達政府向支持台灣文化藝術發展的企業、團體及個人的感謝，也希望帶動社會各界更願意投資文化，共同形塑更自由、多元、有活力的藝術文化環境。

齊心澆灌本土藝文種子

今年文馨獎主視覺以「花瓣」形塑藝術豐富發展的面貌，象徵企業扶植藝文發展的繁榮景象。溫柔華美的花瓣綻放出寧靜致遠的力量，代表台灣的藝文種子在各界齊心澆灌下，

日漸成長茁壯。作為默默耕耘的園丁之一，新光人壽慈善基金會深感榮幸、同時也更將責無旁貸地持續守護我們所在的這片土地。獎座設計由知名當代藝術家洪易，以 110 年生肖「牛」為發想原點，以象徵得獎者刻苦耐勞及鍥而不捨的精神，圓滿的造型則傳達對未來圓融和諧的期待與祝願。典禮由知名主持人聶雲與柯念萱攜手主持，並安排長榮交響樂團、天籟吟社及姚啓甲董事長、采風樂坊等藝文團體現場演出，表達對贊助者的感謝，也讓與會者在悠揚的樂音與低吟淺唱中共感藝術之美。

「活化歷史」 增進隔代溝通與互動

新光人壽慈善基金會長期關懷銀髮樂齡，自 2005 年起由吳欣盈執行長引領發展「口述歷史」計畫，推展創意老化的觀念。計畫包含來自美國紐約的「活化歷史 (History Alive)」及「傳承藝術 (Legacy Art Works)」兩方案，藉由表演藝術與視覺藝術重現長者生命故事及價值，至今已服務全台逾九萬名長輩，讓長者在藝術創作中找到自信，重新締結與社會的連結。其中「活化歷史」

方案長期與果陀劇場合作，藉由長者故事班讓長輩走入校園述說生命故事，引導國小學童重新認識老的不同面向，增進隔代溝通與互動。2009 年起每年推出祖孫生命故事舞台劇，至今已展演 14 部劇碼，觀眾突破 17,000 人次。更於 2018 年起開始推展「祖孫牽手玩美城鄉」，邀請全台各團體加入家鄉認養方案，使各地的長輩都有機會藉由表演藝術加深與社區的互動。

「傳承藝術」 分享生命故事與友誼

「傳承藝術」方案則與新活藝術協力，此為全台第一間以創意老化為服務核心的社會企業，並於 2018 年入選新加坡「亞洲社會企業挑戰賽」評比之亞洲百大社企。由專業講師運用團體帶領技巧，讓長者在志工的陪伴與協助下，將生命故事以視覺藝術創作出來。經



願台灣的藝文種子在各界齊心澆灌下日漸成長茁壯

由主題式生命故事的分享，與彼此在藝術上的合作與互助，增加團體參與者之間的正向互動經驗，建立深厚的友誼，使長者從中獲得自信、喜悅和滿足感，生活品質亦隨社會互動的增加而提升。在台推動十數年來，服務足跡遍及各養護所、老人服務中心、社區服務據點等近千個機構。

第十五屆文馨獎由文化部聘請藝文、學術及媒體等領域專業人士共同組成的評審委員會，依推薦報名之項目核獎，並公開贈獎表揚。此為新光人壽慈善基金會二度獲獎，未來期能持續透過藝術輔療推展創意老化觀念，深耕在地藝文環境，為社會創造正面影響力。



新光人壽慈善
基金會官網



傳承藝術官網



新活藝術官網



傳承藝術臉書



新活藝術臉書



2022 年半導體盛宴才剛開始 新光臺灣半導體 30ETF(00904) 迎全球半導體長線新牛市

由於新冠肺炎疫情加快數位轉型，全球半導體需求大增且持續供不應求，包括台積電董事長劉德音、聯發科董事長蔡明介日前於媒體強調，他們一致看好臺灣半導體產業，將迎向未來黃金十年榮景！

文 / 新光投信

2021 年 12 月國內半導體大廠台積電董事長劉德音、聯發科董事長蔡明介，參加李國鼎紀念論壇時，劉德音董事長表示，他對臺灣半導體帶動全球下個精彩十年有信心，他認為半導體的價值過去靠成本降低驅動，但未來在數位經濟基礎上，臺灣半導體產業的新價值，將來自系統和應用層面，台積電掌握先進製程、先進封裝，看好半導體產業迎向未來黃金十年。聯發科董事長蔡明介亦指出，目前全球半導體產業，正掌握人工智慧、電動車、元宇宙及量子計算四大新興科技領域成長契機，「產業盛會」尚未結束。

新光投信表示，半導體為臺灣經濟發展的重要產業，在全球扮演舉足輕重的角色，晶

片更成為全球戰略物資，臺灣半導體產業，躍升全球供應鏈之核心地位，廣受國內外投資人矚目，由新光投信公司募集發行之新光臺灣半導體 30ETF 證券投資信託基金（簡稱：新光臺灣半導體 30，證券代碼：00904），該檔 ETF 每季配息，更追求股價成長，已於 2022 年 3 月 7 日正式掛牌上市，是投資人佈局臺灣半導體類股的最佳選擇。

臺灣半導體 ETF 中長線漲升行情看好

新光臺灣半導體 30 ETF 基金經理人王韻茹表示，臺灣半導體產業受惠於全球產能供不應求情勢，及漲價效應帶動，不論先進製程及成熟製程皆需

求強勁，同時，在 5G 手機晶片、HPC 處理器及車用、手機等眾多終端產品的半導體含量大增下，臺灣半導體產業迎來罕見超級成長週期，業績成長有望迎向「黃金十年」成長榮景，長線趨勢錢景更值得期待。

新光投信表示，本檔 ETF 之追蹤指數為「臺灣全市場半導體精選 30 指數」，該指數係由臺灣指數公司所編製及維護。指數成分股係自涵蓋上市、上櫃市場中產業分類屬「半導體業」股票為母指數，篩選發行市值前 30 大股票，每 3 個月 1 次動態調整，同時為維持指數分散性，設計個股權重上限 30%，前五大成分股權重合計不超過 60%。

新光投信表示，截至 2022/1/26 止，新光臺灣半導

體 30 ETF 成分股的產業分布，IC 代工占 43.77%、IC 設計占 38.60%、IC 製造占 6.21%、IC 封測占 6.28%、其他包括太陽能、DRAM、PCB 等占 5.14%，涵蓋臺灣半導體產業上中下游，截至 1/26 台股封關前的最新市值計算，該檔指數最新前十大成份股，包括台積電、聯發科、聯電、聯詠、日月光控股、瑞昱、矽力-KY、環球晶、譜瑞-KY、穩懋等，至於其他 20 檔成份股，則是結合臺灣半導體產業上中下游制霸新王者，共組護國群山，現有成分股合計共 30 檔。

半導體商機大爆炸 長線利基題材一波波

新光臺灣半導體 30 ETF 基金經理人王韻茹強調，2022 年全球科技進入技術轉捩點，AI、5G、HPC、IoT 等 4 大新技術崛起，加速高速介面普及、雲端伺服器快速成長帶動未來電子產品新應用萌發，科技產品更聰明、更好用，就需要更多半導體，預估全球進入萬物聯網時代，智慧移動、智慧家庭、智慧製造、智慧城市 4 大商機快速起飛，龐大市場需求，將催生全球半導體產業商機遍地開花。

地開花。

王韻茹建議，2022 年中美貿易戰短期內難以結束，台廠半導體供應鏈趁勢崛起，仍具快速成長潛力，尤其是以台積電為首的先進製程、先進封裝技術、點燃臺灣半導體產業的創新之火，未來在不同新科技發展領域上，不只台積電獨占鰲頭，其他臺灣半導體上市櫃公司，也將鴨子划水、賣力耕耘，在產業激烈競爭的國際舞台上，有機會脫穎而出，展開新一輪漲升周期，讓臺灣整體半導體產業，迎向未來「黃金十年」的高成長榮景！

新光臺灣半導體 30 ETF(00904) 簡介

ETF	新光臺灣半導體 30 ETF
證券代號	00904
追蹤指數	臺灣指數公司臺灣全市場半導體精選 c 指數
成份股檔數	30 檔
最大成份股、佔比	台積電，30%
成份股持有限制	個股上限不超過 30%
指數篩選規則	聚焦證交所、櫃買中心產業分類屬「半導體業」之普通股，取發行市值前 30 大公司為成份股。
計價幣別	新臺幣
指數調整	每季調整（3、6、9、12 月）
收益分配	每季配息（每年 3 月、6 月、9 月、12 月最後一個交易日為評價日）

資料來源：新光投信



新光銀行繳稅新世貸
貸你資金不卡關

前 2 個月超低利率 0.012%
手續費最低 1,000 元起



文 / 新光銀行

即將進入 5 月繳稅季，綜合所得稅、房屋稅，燃料稅、地價稅接踵而來，為滿足民衆繳稅資金周轉需求，新光銀行 4 月率先推出繳稅新世貸優惠專案，前兩期超低利率 0.012%，4 月底前完成申請可享早鳥優惠，手續費最低只要 1,000 元，讓有資金需求的民衆為 5 月繳稅季預先做足準備。

根據財政部資料統計，2021 年按台灣人口數換算，平均每人租稅負擔約 12.1 萬元，若手上現金不足，可能連原定的消費、投資計劃也得喊卡，

此時選擇銀行信貸是最可靠的資金周轉管道。新光銀行繳稅新世貸優惠專案，前兩期超低利率只要 0.012%，民衆最在意的開辦手續費也有優惠，只要透過線上申辦或提供所得清單、繳稅相關證明可享手續費減免，最低只要 1,000 元起，相較一般信貸動輒近萬元的手續費划算許多。

此外，考量高收入族群繳納稅額高，需要大額資金以因應自身理財規劃及資金調度，新光銀行繳稅新世貸最高可貸額度 600 萬元，期限最長 7 年，

以前兩期優惠利率 0.012%，借款 100 萬元計算，前兩個月的利息只要 10 元！

新光銀行繳稅新世貸優惠專案即日起至 2022 年 6 月 30 日止，透過線上「雲端服務台」即可快速申辦，備好身分證明文件及相關財力資料，動動手指申請只要 5 分鐘，營業時間內最快 30 分鐘核貸、10 分鐘極速撥款。詳情請上新光銀行繳稅新世貸活動網頁線上申請或諮詢專人：<https://reurl.cc/mG1Dx7>

2022 年銀行繳稅季信貸活動比較

銀行	新光銀行	○ 打銀行	○ 山銀行
貸款利率	 首 2 期 0.012%	首 2 期 0.22% 起	首 3 期 0.88%
年收入門檻限制	 20 萬以上	28 萬以上	40 萬以上
手續費	1,000 元起	222 元起	888 元起
貸款額度	 最高 600 萬	最高 350 萬	最高 300 萬
限制清償期間	 1 年	1.5 年	1 年以上
月付利息 (借款金額 100 萬計算)	 10 元起	183 元起	733 元起

資料來源：各銀行官方網站



新年新希望 善用投資型保單 成就「完美贏家」的人生

文 / 新光人壽

揮別牛年迎向虎年，新年新氣象，領了年終獎金與紅包，你是不是已為金虎年的財務規劃做好除舊布新了呢？隨著高齡社會的長壽風險增長、通膨風險升溫及新冠病毒的不確定性，許多人開始擔心物價飛漲的環境下，可能面臨資產累積跟不上錢縮水的速度，進而影響退休計劃與品質。

面對這樣的擔憂，新光人壽建議，經濟環境較好，希望未來擁有一定現金流量可以運用的想退族，可以投入變額年金保險，累積未來的資金需求；而需要保險又想累積資產的年輕族群，可以選擇變額萬能壽險，因為相較於傳統保單，投資型保單中的壽險成本較低，且有彈性繳費的特性，可依據人生不同階段靈活調整保額，及借助專人代操與長時間累積財富的效果，趁年輕打造「財富」與「保障」兼具的樂活人生機會。

為提供民衆能累積退休金的同时，也能增加人生抵禦風險的防護網，新光人壽虎年開春推出「完美贏家」系列商品，提供新臺幣或美元，以及壽險或年金險的選擇，讓民衆透過「保障」與「理財規劃」來抵禦通膨及降低長壽風險，讓自己逐步成為完美贏家。

新光人壽「完美贏家」系列商品，與新光投信、施羅德、富蘭克林及元大投信等多家投信專業團隊合作，嚴選投資標的，依市場變化波動調整投資組合變化，並應用投資標的具有月撥回機制的現金流功能，提供現金或累積單位數等給付方式，讓資金運用更彈性。

此外，新光人壽為鼓勵民衆進行保單規劃時，能從長期資產配置的角度思考，投資管理帳戶在第一保單週年日即開始提供加值給付金 $0.2\% \times$ 前 12 個保單週月日之保單帳戶價值平均值（詳細內容請參閱保險

單條款），到了第四保單週年日（含）後加值給付比率便提高到 0.5%，透過加值給付有效增加單位數，搭配標的月撥回機制讓保戶持有越久領越久，以支應老年退休生活資金所需。

新光人壽也提醒，投資型保險除投資標的信用風險外，仍應留意市場價格、經濟變動和匯率風險等，且經濟走勢預測不必然代表投資績效，本商品之全權委託帳戶資產撥回前未先扣除行政管理相關費用、撥回資產可能由投資組合的收益或本金中支付，且新光人壽委託全權委託投資事業代為運用與管理之全權委託帳戶之資產撥回比率並不代表報酬率，本全權委託帳戶淨值可能因市場因素而上下波動。任何涉及由本金支出的部份，可能導致原始投資金額減損。新光人壽不負投資盈虧之責，要保人投保前應詳閱商品說明書。詳細商品內容與規定請詳參保單條款約定。

打造台北新地標 新光人壽杭州北路地上權開工動土 綠建築銀級標章規劃 實踐 ESG 永續發展



新光人壽杭州北路地上權開工動土（由左至右依序為：豐譽聯合工程董事長謝估燁、新光人壽資深副總經理謝一中、新光銀行總經理謝長融、新光人壽駐會董事林伯翰、新光金控董事長許澎、新光人壽副董事長邱德成、新光人壽董事長潘柏錚、新光人壽總經理黃敏義、新光金控總經理吳欣儒、新光銀行董事長李增昌、建築師李祖原、元富證券總經理張清發。）

新光人壽於 2 月 10 日上午在台北市中正區舉辦「新光人壽杭州北路地上權」開工動土典禮，由新光人壽潘柏錚董事長、邱德成副董事長、黃敏義總經理、林伯翰駐會董事出席，並邀請新光金控許澎董事長、吳欣儒總經理，及新光銀行李增昌董事長、謝長融總經理、元富證券張清發總經理、李祖原建築師、豐譽聯合工程謝估燁董事長蒞臨剪綵，未來將興建地下 5 層、地上 21 層商辦大樓，不論是自用或出租，都可望為新壽營運挹注良好收益。

新光人壽於 2018 年 6 月

以 17.68 億標下杭州北路商業用地，基地面積約 775.3 坪，鄰近審計部、華山文創園區、藝文公園，距離捷運善導寺站僅 300 公尺，人文氣息濃厚。本案規劃商辦大樓，地下樓層為停車空間，地上 1 層為餐飲空間，地上 2 層至 21 層為商用空間，大樓周邊規劃廣植栽及喬木綠化，以串聯周邊都市綠帶系統，強化都市綠色景觀，並設計有頂蓋的騎樓，加強人行步道串聯，營造符合人性的公共空間。

新光人壽潘柏錚董事長在致詞時表示，為落實 ESG，新

本案大樓邀請李祖原建築師聯合事務所量身打造，外型設計將為獨特三角造型，落成後將為台北一大新地標。

近年新光人壽積極布局不動產，多角化經營，隨著傑仕堡系列旅館及商務住宅陸續完工，除了杭州北路地上權案，新光人壽仍有高雄市舊總圖地上權案、南港 BOT 案、兩筆北投士林科學園區土地待開發，預期每年將替新壽帶來穩定租金收入；此外，還有新光南東大樓、新光纖維大樓等展開危老重建計畫，未來將陸續完成資產活化，資產增值行情可期。

辦公大樓設計符合生態、節能、減廢及健康等環保與生態永續概念，達綠建築銀級標章，且為銜接後疫情時代生活，空調設備採獨立全熱交換新風系統，達到有效避免室內空氣交叉感染，整體設計展現綠色低碳城市新風貌。

本案大樓邀請李

新光人壽聯名人氣貼圖「大頭兒」 發起全國捐血活動 在地採購台東有機米 邀民衆挽袖捐熱血



新光人壽號召大眾捐血，儲備醫療能量。

每年農曆過年前後，國內季節性缺血情況特別嚴重，再加上去年5月本土新冠疫情大爆發以來，民衆出門意願降低，導致全國血液庫存拉警報。爲充足血源，新光人壽自2/7（一）至2/22（二）於全國29處舉行新光全國捐血活動，盼拉高血液庫存水位，協助儲備醫療能量，拯救更多寶貴生命。

今年新光捐血活動特別與在各年齡層都廣受歡迎的LINE人氣暢銷貼圖「大頭兒」聯名合作，希望透過「大頭兒」身穿招牌紅白條紋，短髮妹妹頭瀏海的鄰家女孩親切形象，號

召民衆愛心響應，踴躍熱血挽袖，一方便促進自身血液新陳代謝，也爲即將到來的春節連假醫療用血預作準備。

爲感謝民衆熱情參與捐血活動，同時支持在地友善農業，新光人壽今年也特別採購花東縱谷出產的台東生態有機米，灌溉水源來自天然無污染的利嘉溪與紅葉溪，擁有豐富礦物質及養分，且通過有機驗證與生態保育驗證。凡於活動期間在各指定地點完成捐血的捐血者，均可獲得一包有機米，另外還加贈新光獨家設計的虎年生肖提燈一盞，歡迎民衆踴躍

響應，一起發揮愛心，在寒冬中用溫暖關懷爲社會傳遞愛的能量，活動內容及各地捐血點，請上「新光人壽互動網」粉絲專頁查詢。

新光人壽積極落實ESG，善盡企業社會責任，2009年主動推出全國捐血活動，鼓勵民衆挽袖捐血，至今邁入第14年，共募超過3萬5千袋血液，且新光人壽摩天大樓廣場自2003年起免費提供捐血車停放，共募集近40萬袋熱血，長期給予社會最及時、最需要的幫助，徹底展現「光無所不在，心與你同在」的企業精神。

新光人壽獲金峰獎「傑出創新研發獎」 新型專利助攻客服效能 前台是人的溫度 後台是數位的智慧



新光人壽獲金峰獎「傑出創新研發獎」，資深副總劉信成（右）代表接受前副總統吳敦義頒獎。

中華民國傑出企業管理人員協會主辦的第二十一屆金峰獎，於3月4日（五）舉行頒獎典禮，新光人壽憑藉2021年業界首家取得之「Inbound 客服質檢系統」及「聯繫單作業系統」二項新型專利，獲頒「傑出創新研發獎」榮耀，以表彰新壽在客戶體驗、系統創新及運用等領域的卓越表現。

全球在 COVID-19 疫情後，數位自主服務需求大增，為提升客戶服務品質及顧客滿意度，新光人壽運用科技賦能改善流程，應用多種數位平台，將流程導向 M 化 (mobilize)，提高服務機動性與即時性。透過「Inbound 客服質檢系統」

萃取出客戶習慣 (Habit)、客戶體驗 (Experience)、客戶關注 (Attention)、客戶關係 (Relationship) 及客戶時間 (Time) 等資訊，整合為「客戶之聲」，以了解客戶在服務旅程中的痛點，進一步精進改善；藉由「聯繫單作業系統」優化企業內部溝通效能，大幅縮短保戶案件處理時效，創造超越消費者期待的服務品質。

新光人壽於2016年領先同業導入語音辨識系統，解決人工調聽錄音話評費時費工及覆蓋率過低問題，大幅提升客服效能，於2019年取得「Outbound 客服質檢系統」新型專利；因客戶進線諮詢問題多樣化且複

雜性高，新壽再導入「Inbound 客服質檢系統」，經不斷調整模型效度，質檢覆蓋率由人工質檢的 0.23% 上升至 80%，績效卓著，並於2021年取得經濟部智慧財產局核發之「Inbound 客服質檢系統」新型專利，獲主管機關肯定。

新光人壽積極落實 ESG 及公平待客，將金融科技導向「前台是人的溫度，後台是數位的智慧」持續創新數位服務，致力打造全體顧客皆能享有安全、便捷、溫暖金融服務的普惠金融 (Financial inclusion) 公司，實現新光永續發展願景。

新光銀行榮獲財訊財富管理大調查 「最佳數位智能系統」及「最佳平面行銷」獎項肯定

2022 年財訊財富管理大調查於日前在台北晶華酒店盛大舉辦頒獎典禮，新光金控子公司 - 新光銀行榮獲本國銀行「最佳數位智能系統」及「最佳平面行銷」獎項的肯定，並由新光銀行副總經理吳碧芬代表受獎。

「最適合的投資才是好的投資。」吳碧芬強調，每位客戶有不同的人生規劃與投資目標，實體的財富管理服務透過理專對客戶訪談，再為其量身訂作適合的投資方案；新光銀行推出的智能理財，有別於單一目標式投資組合，特別以人生多目標式投資計畫（Life Cycle Plan）為主軸，提供全齡理財服務，將投資人所設定的人生目標，如結婚、買房、育兒、子女教育基金與退休等，透過大數據結合客戶投資行為偏好，由 AI 人工智慧提供最適配的個人化投資組合，達成人生各階段性目標。

新光銀行在智能理財的起步雖然不是最早，卻是最貼心的，這也是新光能在今年財富管理大獎中獲得「最佳數位智

能系統」獎項的關鍵。以「貼近生活為客著想」的價值主張，在推出智能理財之前，針對目標客戶舉辦過多場焦點團體訪談（Focus Group），傾聽投資人的聲音，用心理解客戶投資前後所遇到的問題與希望得到哪些服務，以解決交易痛點。

新光銀行智能理財具有三項特色，一是重視客戶體驗旅程，善用科技讓繁瑣的事變容易，從登入平台到建立投資組合只要一分鐘即可完成複雜的投資規劃；二是投資組合可各自自由命名，讓理財更添樂趣；

三是透過系統可看到與自己職業或年齡相同族群的理財觀，彼此學習。為感謝客戶肯定，2022 年 6 月 30 日前於【新光智能理財】申購投資組合，享免帳管費優惠。

吳副總表示：新光銀行秉持「我們是一家有溫度的銀行」的宗旨，致力提升服務的溫度及專業的深度，除了銷售商品，更希望提供客戶良好的體驗。未來，新光銀行將持續優化客戶體驗與提高服務效率，發展多元的金融服務，為客戶創造最大的財富價值。



新光銀行榮獲「財訊雜誌 2022 財富管理大調查」雙獎肯定，由財訊雙週刊社長謝金河（左）頒獎予新光銀行吳碧芬副總經理（右）。

新光銀行林口分行喬遷開幕 提供優質金融服務



(左起)：由新光銀行林口分行黃紹鈞協理、謝長融總經理、森聯機構簡正德董事長、新光銀行李增昌董事長、李紀珠副董事長及新光人壽黃敏義總經理共同出席林口分行喬遷開幕典禮。

新光金控子公司新光銀行服務林口新市鎮已逾六年，為提供客戶更舒適的環境，將原位在林口區文化三路一段 105 號之林口分行，喬遷至鄰近的文化三路一段 65、67 號擴大營業，並於日前盛大舉行開幕典禮，由新光銀行李增昌董事長、森聯機構簡正德董事長、新光銀行李紀珠副董事長、謝長融總經理及新光人壽黃敏義總經理等貴賓共同主持剪彩儀式及開幕慶祝茶會，和與會貴賓及客戶共同分享分行喬遷開幕之喜悅。

李增昌董事長於致詞時表示：林口地區近幾年來蓬勃發展，距離鄰近雙北都會區，再加上機場捷運營運後提高交通

便利性，成為民眾購屋置產的好選擇。新行舍位於機場捷運 A9 站出口、林口新市鎮新地標摩天大樓一樓，門面顯眼明亮，該區鄰近市場商圈及大型購物中心等，人潮往來頻繁生活機能強盛，加上代表台灣軟實力的「國際媒體園區」、「林口新創園區」以及「AI 人工智慧園區」相繼到位，林口風貌更是煥然一新，有助於本行各項業務發展，前來辦理業務的客戶，除了專業金融服務外，寬敞明亮的營業廳，搭配獨立舒適的業務洽談空間，給予您六心級尊榮體驗。

新光銀行為感謝客戶的肯定，自即日起至 2022 年 4 月

29 日止特別推出限時外幣尊榮Ⅲ存款專案，持新資金享美元定存 3 個月年息 1.0% 優惠，單筆最低承作金額為美元 5 萬元(含)，每人承作限額為美元 20 萬元(含)；此外，「新光智能理財」現在更提供五大超殺優惠：申購手續費、轉換手續費、贖回手續費、再平衡手續費、信託管理費皆終身零元，即日起於平台申購投資組合，享 2022 年 6 月 30 日前免帳管費優惠(優惠期間屆滿後將依平台首頁公告之費率計收)。

新光銀行林口分行

服務地址：新北市林口區文化三路一段 65、67 號 1、2 樓

服務電話：(02)2606-8999

新光銀行幸福一畝田 創造環境與公益共好循環



新光銀行花蓮分行吳俊宏協理（右二）、周志杰經理（左二）代表捐贈稻米予黎明教養院，並由邱淑義院長（右三）代表受贈。

新光銀行落實 ESG 行動目標，結合社會共融精神，2021 年規劃「幸福一畝田公益計劃」，認養花蓮在地小農自然農法栽種之稻田，將採收 1,000 公斤稻米捐贈予花蓮在地公益機構「黎明教養院」及「華山基金會」，以實際行動將愛送給需要幫助的人。

新光銀行謝長融總經理表示，新光長期致力落實企業社會責任，面對未來氣候變遷下對環境的衝擊，與花蓮「稻寶地·幸福農」合作認養稻田，支持小農謝景貴固本養土，不用化學農藥及肥料傷害土地，與大自然共生環境友善的理念。為了讓利害關係人有更多的參與，去年 11 月亦安排花蓮分行吳俊宏協理帶領同仁及家眷，

至田地進行稻米採收體驗，同仁透過實際親身參與，更能理解憫農詩中：誰知盤中飧，粒粒皆辛苦的意涵。

在社會共融的目標下，新光銀行將認養土地所生產出來的稻米轉捐贈予花蓮公益機構「黎明教養院」及「華山基金會」。



新光銀行花蓮分行吳俊宏協理（後排右三）、周志杰經理（後排右二）代表捐贈稻米予華山基金會，並由花蓮縣蕭介漢縣站長（後排左二）代表受贈。

會」各 500 公斤，關懷心智障礙者及獨居長者，讓善的力量發揮最大的效益。黎明教養院院長邱淑義表示，感謝新光銀行將最好的米送到黎明教養院，白米是院內平時午餐與晚餐最重要的主食，讓院生感受到社會各界的溫暖，吃下去的每一口都是幸福滿溢。

因應全球永續發展趨勢，新光銀行持續推動倡議行動響應氣候變遷議題，與「荒野保護協會」合作「地球一小時 EARTH DAY」亦邁入第 15 年，全國 104 間分行共同提前關閉招牌燈等，以達節能減碳的目的，致力落實聯合國永續發展目標 (SDGs2) 消除飢餓、(SDGs13) 氣候行動等精神，以實際行動降低氣候變遷對於地球的衝擊，為永續發展善盡心力。

元富證券獲 2022 財訊財富管理大獎雙獎肯定

新光金控旗下元富證券榮獲 2022 財訊財富管理大獎「最佳財富增值獎」及「最佳影音行銷獎」，顯示元富證券於財富管理的優異表現，獲得投資人及客戶的高度肯定。頒獎典禮於 3 月 17 日在台北晶華酒店舉行，由元富證券董事長陳俊宏代表受獎。

陳俊宏董事長表示，元富證券在今年財富管理大調查中獲得「最佳財富增值獎」，首先要感謝投資人及客戶的長期支持，元富證券的初衷是簡化

投資人跨信託及複委託平台投資的不便性，降低交易的時間成本及投資成本，讓投資人在元富證券不僅是一站購足，更可以 One Account Shop，因此不斷積極發展更具差異化的財管平台，提供更友善的平台、更直覺的電子下單介面，以及更豐富的各項產品線，打造出完整的財富管理信託平台，同時亦持續優化平台，讓商品廣度及深度更符合投資人需求，讓投資人都能夠在平台上找到適合其風險屬性及其符合當下市場

動態的商品，達到穩健資產配置、財富增值的投資目的。

元富證券去年更發展證券商唯一的指定單獨管理運用金錢信託智能理財平台「智能 Win Win Go」，讓投資人透過單筆或是定期定額方式參與全球境內外基金的投資，同時可因應市場變動自動再平衡，即時調整投資組合，避免追高殺低或半途退出的投資弱點，達到投資紀律化。近兩年因疫情爆發，加速催化零接觸理財的發展，元富證券順勢推出「智能 Win Win go」影音動畫，以說故事的方式，透過懶人包影片將平台的特點融入投資情境中，使用巧妙生趣的比喻來轉化艱澀的專業名詞，以淺顯易懂的方式帶出智能理財之優點，成功傳遞出平台價值 - 時間、財富雙自由，也帶動「智能 Win Win Go」當月申辦人數成長 2,300%，更因此獲得「最佳影音行銷」獎項。

元富證券秉持「創造財富、圓滿豐富；承載信任、值得託付」理念，在財富管理業務上持續用心為投資人提供專業服務、創造財富增值，給予投資人安全、便利、智慧、即時的各項服務，成為投資人的最佳財富管理夥伴。



(左) 券商公會理事長賀鳴珩，(右) 元富證券董事長陳俊宏

元富證券捐贈輔大醫院 500 萬元 建置智慧醫療病房

新光金控旗下元富證券因應去年疫情嚴峻，捐贈新台幣500萬元予輔仁大學附設醫院，協助建置智慧醫療病房，近期病房建置完成，於4月7日舉行揭牌儀式，由元富證券陳俊宏董事長、張清發總經理及公共事務部許恬忻協理，輔仁大學江漢聲校長、輔大醫院王水深院長、江清泉副院長及重症醫學科兼創新發展室劉偉倫主任代表出席。

陳俊宏董事長表示，去年雙北為疫情重災區，負壓隔離病房數量不足，元富證券在得知輔大醫院的需求後，以命名方式認捐五間智慧醫療病房，期盼能為國內抗疫貢獻一己之力。王水深院長表示，智慧醫療病房能隨時依照病房使用需求交互轉換，日常可以做為一般病房使用，如果有重症患者也可轉換成加護病房，疫情時則能成為負壓隔離病房使用，因此不僅在防疫期間可使用，平時也能派上用場，具備長久使用的實用性。江

清泉副院長補充說明，在智慧醫療病房區域設計上，採用平行動線，患者從重症負壓病房移動到一般病房的過程中，皆無需跨樓層移動，大大降低接觸風險，為國內醫療院所之創新設計。

從疫情爆發至今，元富證券持續關注疫情所帶來的影響。首先，於全球疫情最嚴峻之時，應全球第二大證券交易所那斯達克邀請，為第一家台灣證券商於其位在美國紐約時代廣場總部的電視牆刊登抗疫標語，關懷前線醫護人員及傳達正向積極精神。並在國內口罩一罩難求時，捐贈六千個兒童口罩予兒童癌症基金會，攜手抗疫

守護癌童。此外，持續舉辦「元富挺你熱血」捐血活動，邀請民眾捐出熱血、致敬醫護人員，協助減緩醫療體系的缺血壓力。亦與癌症希望基金會合作送愛到病房活動，致贈醫用口罩兩萬四千餘片及口罩盒，補足病友與家屬及相關工作人員對口罩的龐大需求。

經過醫護人員及全體民眾的同心協力，防疫及抗疫已成為全民共識，期盼民眾能持續遵守政府防疫規定、做好個人防疫衛生，並保持良好心理狀態，元富證券將持續發揮企業力量，為抗疫盡一份力量，向社會傳遞溫暖而堅定的正向力量。



輔大醫院副院長江清泉（左三起）、輔仁大學校長江漢聲、元富證券董事長陳俊宏、輔大醫院院長王水深、元富證券總經理張清發、公共事務部協理許恬忻、輔大醫院主任劉偉倫出席儀式

常見詐騙手法分享

文 / 新光銀行 蕭愉燕

身為第一線金融服務人員，看過無數詐騙案件及手法，經歸納後發現大家是有機會從



Facebook、抖音、IG 平台上辨識出詐騙集團的表徵，例如這些主動加入好友的陌生人，是近期才申請的新帳號、且在短時間內頻繁地發文，而發文的內容不外乎是外型亮眼的帥哥美女自拍照、名牌、遊艇、超跑、頂級飯店等炫富照片，再者更私訊誇讚「美女，妳的美令我難忘」、「嗨，妳迷人的笑容讓我感到無比的溫暖」之類的暖心話語，讓人目眩神迷。

這些都是詐騙集團釣魚的手法，用俊男美女照片吸引你

的好奇心，接著噓寒問暖，一步一步讓許多人因此陷入愛情漩渦，取得信任後，詐騙集團便開始用各種理由讓你心甘情願的匯款給她（他），例如我人在某個國家，我想去台灣找你（妳），迫不及待的想要嫁給你（娶妳），但我需要資金購買機票及一些錢給家人才能去台灣找你（妳）！不然就開始邀請你（妳）一起投資、一起賺錢，謊稱賺了錢我們就能長相廝守。

此外，近期最多的詐騙案例，大多自是 Facebook、LINE 等社群網站跳出訊息並強力推薦有哪一檔股票或投資平台可以讓你獲利爆棚，有興趣者加 LINE 而且不收費，加入 LINE 群組後，

小燕子你的身材很棒噢，前凸后翘的身材还有着一双迷人的眼睛😍😍

能认识一下交个朋友吗？

7月15日 下午8:29

叫小姐姐还是小阿姨，这得告诉我你的年龄吧小丫头😘

可想而知，這群組設計了非常完美的圖表，看了讓你心癢癢，讓你迫不及待的想要匯款投資，詐騙集團爲了讓你投入更多資金，故意匯了頗高的利息報酬到你的帳戶，讓你誤以爲真的撿到寶，於是愈投愈多。

身爲第一線金融服務人員的我們，不斷提醒客戶這是詐騙的手法，阻止客戶匯款，卻也常常遇到客戶仍選擇相信自己的判斷，且因同仁的關心，客戶最後選擇從其他銀行匯錢給詐騙集團，幾天後客戶來行哭訴真的被詐騙了，問我們該怎麼辦。

另外也要提醒家長留意自己的孩子們，因爲最近也發現許多詐騙集團會從 LINE、Facebook、抖音廣告，標題寫著「只要按讚就可以賺錢」、「時間彈性且輕鬆自由」，讓很多年輕人因此步入圈套，只要到對方指示的抖音帳號影片 po 文下按讚，詐騙集團也確實轉錢給這些年輕人 80 ~ 120 元不等的按讚獎金，年輕人覺得反正只是按個讚就有錢可賺，何樂而不爲，接著詐騙集團就開始詢問年輕人要不要賺更多佣金？若想要就加另一個 LINE

群組，他會提供讓你賺更多佣金的任務包，所謂任務包舉例就是市價一支 3 萬的手機，你搶到任務包就可以用 1 萬 5 千元購入，然後詐騙集團接著說想搶這任務包就必須繳交保證金，更不斷鼓吹因很多人排隊搶這任務包，要這些年輕人盡快搶單，否則搶不到…等等話術，於是又一堆年輕人被詐騙，更慘的是，之前詐騙集團匯入的 80 ~ 120 元的按讚獎金是從其他銀行帳戶詐騙得來的錢輾轉又流入這些無辜年輕人的帳戶，於是這些年輕人的帳戶又被牽扯疑似詐騙帳戶而被暫停交易。

詐騙集團的詐騙對象是不分男女老少、學歷高低的，還請大家把這些訊息分享給身邊的家人朋友們，讓他們了解現在的詐騙手法，或許能避免他們成爲下一位受害者！

**TikTok 邀請你按贊評論關注
主播和網紅！**
按要求完成任務，時間自由
薪水 400-3500 新台幣
想要瞭解更多被動收入
Line：cql558

**TikTok 邀請你按贊評論關注
主播和網紅！**
按要求完成任務，時間自由
薪水 400-3500 新台幣
想要瞭解更多被動收入
Line：cql558

TikTok 按讚任務暫時沒有了，要排隊領取，我這邊還有一份工作比商家點贊關注賺的多的，你看要瞭解一下嗎？

一個幫我在平台上搶商家任務單的工作（不用自己花錢，只需幫我搶即可），搶滿 30 單有幾十塊的報酬，報酬直接返到你註冊好的帳戶裡的，你自己能看的到的一筆一筆報酬。

鏈接：<http://www.982815.icu> 複製到瀏覽器登陸 我的邀請碼是：CGLJTK

LOGIN
English | 中國 | 繁體 LOGIN LOGIN
[zmm to loading...]

永遠疼老 註冊好然後呢

發你的邀請碼給我，我去註冊一個你的下線。

然後你用我的號登，搶單到 30.你是我上線就會有佣金收。

新光人壽推動生態保育

關愛生態 刻不容緩

金剛猩猩喜事連連

文 / 新光人壽慈善基金會 李欣陵

歡迎來到動物園，臺北市立動物園一年平均 300 萬遊客

今年二月底，臺北市立動物園的門票掀起一波話題，入園門票從原本六十元翻倍為一百二十元，新聞媒體用斗大標題：「家長批市府搶錢！」吸引民衆目光，而後隨即有網友跳出來提出不同論調：「如果調漲的價格能讓動物的照顧、給予照護人員的福利變更好，樂見其成。」也有人覺得一百二十元一點也不貴。臺北市立動物園發言人曹先紹博士則解釋：「民衆喜歡臺北市立動物園，也期待照顧動物、設

備、園區豐富度等能比照國際水平。不過其他國家的動物園多半都是由中央管轄、編列預算，臺北市立動物園則是使用臺北市府的稅收預算，兩者規模本就不同，加上近年人力、設備價格攀漲，二十多年未漲價，並不符合時代走向。」

除了正、反兩面意見的交流，藉此機會，大家總算開始正視「動物福利」(animal welfare) 及保育成本。「動物福利」簡單說，是維持與保障動物生理、心理的健康與正常生長所需之一切事物，包括基本的吃飽、營養足夠，免於疾病、傷害與恐懼等等自由。另

一方面，相關的設備、專業的人力同樣不可或缺。根據動物園資料，受到森林砍伐、墾荒耕種、交通開發等人為活動的干擾，大貓熊的天然棲地早在 1960 年代已呈現大幅縮減與破碎化；野外金剛猩猩數十年前便受到非常嚴重的生存威脅，包括森林砍伐、礦業開採、農牧用地擴增，甚至盜獵、非法貿易、戰爭等因素，都使牠們的棲地大幅度被破壞，導致瀕臨絕種的危機。

從私人嗜好財富象徵，到野生動物的生態保育基地

回顧動物園的起源與歷史，大約在十八世紀左右，歐洲人以建立動物園的方式，炫耀自己在海外殖民事業的成功，富有者把世界各地的奇珍異獸當作戰利品運回自己的國家展覽，也當成私人收藏品，展出珍貴的動物變成權力與財富的象徵。直到十九世紀，西方的動物園慢慢延伸出學術研





究、教育的價值以及如同博物館的典藏動物之功能。臺北市動物園也不例外，爲了拯救尚存的瀕危物種，於近代逐漸轉型爲兼具「研究」與「教育」功能的「野生動物保育基地」，讓受到生存威脅的瀕危物種在人類的協助下，得以在動物園裡安心且永續的繁衍下一代，並期待有朝一日牠們能重返野外的家。

新光投入保育瀕危物種金剛猩猩，近年繁衍喜事連連

1986 年新光人壽慈善基金會董事長吳東進先生得知來自非洲、被走私來台的金剛猩猩「寶寶」有可能被遣返、生死未卜，便捐贈 420 萬元認養牠，不但讓寶寶在台灣重獲新生，基金會更持續配合與協助臺北市立動物園投入，保護與延續瀕臨絕種的金剛猩猩物種，落實生態保育理念。長期的推動終於促成臺北市立動物

園與國際組織 EAZA(European Association of Zoos and Aquaria)的合作，加入歐洲金剛猩猩瀕危物種保育計畫(Gorilla EEP)，於 2019 年獲得國際認可，台灣成爲全球重要的金剛猩猩繁殖地！

在國際組織的保育計畫調度之下，不只「寶寶」遠赴荷蘭，也引進母金剛到台灣，與公金剛「迪亞哥」共組家庭。2020 年 10 月 30 日，臺北市立動物園金剛 Baby「Jabali」誕生，是第一隻在臺灣出生的金剛猩猩寶寶，意義重大。隔(2021)年 5 月迪亞哥與「Iriki」則迎來第二位新生兒，取名「Ringo」，呈現出金剛物種繁衍以及「生物多樣性」的保育成果，此關乎地球之健康、人類之生存。

金剛猩猩與人類基因僅 1.4% 差異，保育猩猩等於維持地球健康、保護人類

在整合保育的觀念下，須結合保育學家、動物園獸醫、保育員與族群管理計畫協調者以及血統書管理者等多方面的專業知識，讓瀕危動物透過系統化個體資料蒐集與分析，建立完善的血統書與個體之檔案，方能提出最佳繁殖配對和調度計畫。這也是爲什麼在動物園中有來自法國的非洲野驢、波蘭的大猩猩迪亞哥，牠們會遠從歐洲來到台灣，而我們的大猩猩「寶寶」則於 2018 年遠赴荷蘭。如今，臺北市立動物園的金剛猩猩家族成員日益擴大，2021 年底，新光人壽慈善基金會爲正在成長階段，亟需多元探索環境的金剛猩猩幼仔「Jabali」和「Ringo」製作巨型的倒木造型棲架，除讓金剛猩猩全家族攀爬探索，激發其不同地形移動的自然行爲，並有助於肢體發展，還可以延長金剛猩猩家族的進食時間，強化其豐富化行爲，持續爲生物多樣性而努力。

新光銀行愛心志工社 與華山基金會攜手愛老 關懷獨居長者

文 / 新光銀行



新光銀行以長期關注的「銀髮關懷」議題，在 2021 年 9 月首次與「華山基金會」合作舉辦「企業志工日」活動，支持華山在全台各地常年推動的三失長者（失能、失智、失依）關懷行動，除了投入台北市地區 1,200 位失依長輩的中秋節關懷禮資源之外，更加入發動志工參與打包關懷禮，以及在宅擔任手作志工，為長輩縫製日常需要的束口袋等。

2022 年 3 月愛心志工社更

將行動加以深化，邀請同仁透用週末假期加入華山送餐及訪視志工的行列，共招募到 92 名同仁及家眷志工響應參與。一早大伙就準時集合，由華山站長為大家進行行前教育說明，志工們利用近半天的時間，以步行或汽、機車方式分頭走訪北投、士林地區約 200 位失依長輩們家中，陪伴他們聊聊天，在言談中細心觀察他們的健康狀況及需求等，並逐一記載下來以回報給華山天使站，有的

順手幫他們修理了不知道壞多久的紗門、有的整理了他們心中不知道糾結多久的心事。

對於這些初次見面的爺爺奶奶們，新光銀行愛心志工們本著同理心，將他們個個看作是自己家中的長輩，雖然是少少的相處時光，卻充份的傳遞新光人的熱情，讓關愛一瞬間產生了連結，長輩們心中充滿光的溫暖，而「施比授更有福」志工們也因為付出，反而內心收獲了更多。

志工分享 / 會計部 林佳穎

志工服務日天氣晴朗，騎著摩托車懷著忐忑的心情，踏上畢生第一次當志工送餐給獨居長者，到達華山基金會北投天使站後，感受到華山志工滿滿熱情，立馬感染我。

原本排定是要騎機車送餐，後因華山人員調度關係，有幸搭北投天使站站長婉婷的車，一同上陽明山為獨居長者送餐及生活物資，在前往的途中婉婷分享今日關懷獨居長者的狀況及物資來源。

出乎我意料之外的，志工必須依自己管轄長者的數量，自己去募集物資來源真是不簡單，就像這次物資來源是因疫情關係，民衆無法親自到宮廟祭祀，宮廟接獲民衆匯款普渡金代購普渡供品，祭典之後宮廟連繫婉婷開車去領取，再分裝送給各獨居長者，真心佩服志工們的辛勞與聰慧。部份士

林北投地屬陽明山區，長者們外出購物實屬不易，有了這些物資頓時解除燃眉之急。

這次送餐印象最深刻是曾阿公家，華山站長婉婷稱之『魔戒』阿公家，到達時等候行動不便的阿公來開門時間，參觀阿公家外圍環境，阿公家是獨棟透天，年輕時從事水泥工，他外牆做了很多水泥雕塑，從1樓到3樓都有，非常壯闊也真的很特別，可以想像阿公年輕對自己房子的樣子有深厚的期許，開門後映入眼簾的客廳，有著被香薰黑的佛堂、發霉的電鍋、堆滿雜物的沙發、冰箱，因為阿公中風後行動不便，只能以這樣生活而無多餘能力整理，不免想到我未來生活，期許自己一定要將

身體照顧好。

阿公看大家來也是很開心跟大家聊天，雖然話語速度很慢但充滿感謝的心，整個送餐過程感受到華山站長婉婷的用心，獨居長者也回饋滿滿感謝之意及笑容，說明她常來關懷長者，讓長輩們感受到溫暖。也讓我對志工無私的愛感到佩服，期許自己有能力、時間允許內能多與類似活動，讓自己略盡棉薄之力對社會有所貢獻。



志工分享 / 業務服務部 郭宗欣

透過新光銀行愛心志工社每每秒殺的志工招募，這次很慶幸的一連報名到連續三場《攜手愛老》關懷長者志工活動，有了去年北投地區的送餐志工經驗，發現送餐的路線都在自己的日常生活圈範圍，便想透過假日一同響應公司愛心志工的活動，在服務期間透過華山站長婉婷的闡述得知，每戶長者或老夫婦是獨居或是失親，在日漸退化的身軀或因行動不便，而需要社會或企業的協助幫忙。

送餐服務期間的案例中，獨居在陽明山中山樓附近高齡96歲的奶奶，一見到我們用親切的微笑歡迎我們的到訪，也非常喜歡我們同行同仁的小志工，老奶奶與小志工擁抱了起來，這一幕送餐的時間不長，卻能同步帶給長輩開懷的心情，也溫暖了我們一行的志工。

第三周的團體訪視的工作，除了載送物資給長輩之外，另

一個重點就是要送上關懷給這些長輩們，並與他們聊聊天、關心他們近期的生活狀況。

在行前教育時很多志工都深怕找不到話題與長者暢談，好在我長得一副“很會聊”的面孔（咦？），第一位訪視行程是80歲獨居的吳伯伯，我一入門就細心觀察有什麼話題可以切入暢談，透過吳伯伯正在看第四台的購物唱歌節目，閒聊起來他對唱歌很有興趣，偶爾會到北投市場的投幣式場所唱歌；提醒他除了第四台的購物唱歌頻道及唱歌場所，要特別留意金流，避免不必要的花費，另外也關心吳伯伯被診斷有輕微的帕金森氏症，希望他能夠透過華山基金



會所提供握力球活絡筋骨，避免退化加速，吳伯伯還稱讚我們這組是他有史以來碰到『最會聊』的一組，期待有天能夠在北投市場一起唱卡拉OK。

連三周的送餐及訪視志工，都只花了半天的時間，透過華山基金會站長婉婷以及志工社窗口嘉俐的媒合，這樣有意義的志工活動，佔掉我們不多的時間，卻帶給我這三周來最溫暖的心情。



網路會員 點數大FUN送

111.03.15

111.04.30



線上還款
LINE POINTS 20點

活動期間

111.03.15-111.04.30
(且限完成線上還款之前2,500張保單)

活動對象

新光人壽保戶, 具網路基本會員資格者。

活動內容

活動期間內保戶(要保人)使用會員專區-保險單還款功能, 並成功完成線上還款者, 不限還款金額, 即有機會可獲得LinePoint點數20點。
(同一張保單只發放一次!)

其他事項
◎要保人使用線上還款, 係指選擇繳款方式為「要保人活期性存戶扣繳」。
◎同一張保單在活動期間內成功完成線上還款並符合前2,500張保單者, 限發放一次LinePoint點數20點。
◎於活動結束後, 於111年5月10日, 統一以簡訊通知LinePoint點數序號。
◎本活動詳情請洽詢新光人壽服務人員、全國行政櫃檯, 或致電0800客戶服務專線。

新光美麗人生

理財 | 休閒 | 健康講座 與您有約

轉動永續 看見新光

淨零
講堂



4/15(五)

下午7:30~9:00

全球淨零排放潮流下
企業之機會與挑戰

申永順

台灣永續能源研究基金會台灣企業永續獎
秘書長



淨零
講堂



4/22(五)

下午7:30~9:00

永續生活的100種可能性

歐陽諤寧

REnato lab營運長



4/29(五)

下午7:30~9:00

美升息後的投資新趨勢

盧燕俐

國際地產公司顧問
華視《鈔錢部署》節目主持人



5/20(五)

下午7:30~9:00

失智症長者之財產保障

李孟軒

杰立法律事務所 主持律師



6/24(五)

下午7:30~9:00

沒有白走的路 —
從菜鳥記者、新聞
主播到鏡頭教練

洪婉蓓

鏡頭教練顧問有限公司負責人



講座開講前一個月
開始接受網路報名



SKB-B2203085

主辦單位



新光金控 SKFH | 新光人壽 | 新光銀行 | 新光投信 | 新光金保代



新光銀行文教基金會
Shin Kong Bank Culture Education Foundation

主辦單位保有變更及終止之權利

客服專線 02-2171-1055 按62